

Verhaltenskodex Beschäftigte

Code of Conduct



Wir lieben die Vielfalt
NetterVibration



Vorwort

NetterVibration bekennt sich zu einer **ökologisch und sozial verantwortungsvollen Unternehmensführung**. Im globalen Wettbewerb erwarten unsere Kunden und Geschäftspartner neben hochwertigen Produkten und Dienstleistungen ein **professionelles und ehrliches Verhalten**, das die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und ethischer Standards beinhaltet. Indem wir diese Erwartungen erfüllen, festigen wir das Vertrauen in unser Unternehmen und in die **Marke NetterVibration**. Gleichzeitig pflegen wir Werte, wie **Qualitätsbewusstsein, Kundenorientierung und Vertrauen**, die unser Handeln und unseren Erfolg seit über 70 Jahren prägen.

Wir alle sind mit unserem täglichen Tun und Auftreten verantwortlich für den guten Ruf von NetterVibration. Aus diesem Grund haben wir diesen Verhaltenskodex erstellt, der unser **gemeinsames Verständnis von professionellem und loyalen Handeln** unter Berücksichtigung relevanter Richtlinien zusammenfasst. Der Code of Conduct für die Beschäftigten von NetterVibration bietet Orientierung, enthält aber auch verbindliche Regeln für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weltweit inklusive aller Führungskräfte, die stets mit gutem Beispiel vorangehen.

Mainz-Kastel, Juli 2025

Thomas Reis

Achim Werkmann

Wir respektieren Regeln.

Vorschriften & Gesetze

Es ist eine Selbstverständlichkeit, dass ein Unternehmen, sprich seine **Führungskräfte und Beschäftigten**, nach den geltenden Gesetzen handelt. Deren Einhaltung und Umsetzung kann durch die Vielzahl der Bestimmungen und Verordnungen zunehmend undurchsichtiger werden.

Daher soll der vorliegende Verhaltenskodex allen Beschäftigten von NetterVibration einen **Rahmen für die tägliche Arbeit** geben und Hilfestellung zur Einhaltung von Verpflichtungen bieten. Er beschreibt die wesentlichen rechtlichen und geschäftspolitischen Grundsätze, die wir in unseren Beziehungen zu Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern - auch auf internationalen Märkten - sowie in der internen Zusammenarbeit anwenden.

Die Einhaltung dieser Normen ist Grundlage dafür, das **Vertrauen** unserer Geschäftspartner zu rechtfertigen, die gewohnt **hohe Qualität** unserer Produkte zu gewährleisten und auch in Zukunft eine **führende Position am Markt** einzunehmen.

Kultur & Werte

Wir legen besonderen Wert auf eine **gegenseitige Vertrauens- und Verantwortungskultur. Wertschätzung und eine offene Kommunikation** sind wichtige Bestandteile unserer Unternehmenspolitik. Die Zusammenarbeit zwischen den Beschäftigten in allen Bereichen und Niederlassungen ist stets von **Fairness, Respekt und Professionalität** gekennzeichnet.

Niemand darf ausgegrenzt oder benachteiligt werden aufgrund seines Alters, Geschlechts, religiöser und politischen Weltanschauung, sexueller Orientierung, Behinderung, Herkunft oder aus rassistischen Gründen.

Physische, psychische, sexuelle oder verbale **Übergriffe sind nie zu tolerieren**. Das Verbot der Diskriminierung bezieht sich auch auf Einstellung, Vergütung, Beförderung und Kündigung. **Personalentscheidungen** bei NetterVibration basieren auf möglichst **objektiven Kriterien**.

Wettbewerb & Geschäftsbeziehungen

Unser Handeln basiert auf der **Einhaltung der geltenden Gesetze, verbindlichen Vorschriften und freiwilligen Verpflichtungen**. Hinsichtlich des Wettbewerbs- und Kartellrechtes halten wir uns im Umgang mit Wettbewerbern und Geschäftspartnern an die **Regeln des fairen Wettbewerbs**.

Sämtliche Handlungen, die darauf abzielen, sich einen **wirtschaftlichen Vorteil** in wettbewerbswidriger Art und Weise oder durch **Kartellabsprachen** zu schaffen, **sind verboten**. Dies betrifft insbesondere Vereinbarungen zwischen Wettbewerbern zu Preisabsprachen, zum Boykott bestimmter Lieferanten oder Kunden, zur gemeinsamen Nutzung von Märkten, zur Einschränkung der Produktion oder des Verkaufs von Erzeugnissen.

Verstöße gegen das geltende Wettbewerbsrecht können zu erheblichen **Bußgeldern**,

Schadensrisiken und Imageverlust führen, die unserem Unternehmen und seiner **Reputation** schaden können.

Hinsichtlich der Teilnahme am internationalen Handel und der Exportkontrolle beachtet NetterVibration die relevanten **Zoll- und Exportkontrollvorschriften**. Ohne Genehmigung der jeweils zuständigen Behörden importieren oder exportieren wir keine Technologien, Produkte oder Materialien, die der gesetzlichen Kontrolle unterliegen und dazu eine ausdrückliche Genehmigung erfordern.

Bei der Vergabe von Aufträgen erfolgt die Auswahl der Lieferanten und Dienstleister in **fairem Umgang mit allen Partnern nach objektiven und nachvollziehbaren Kriterien** anhand von strukturierten Angebotsvergleichen im Einkauf.



Fehlverhalten & Hinweise

Beim Einsatz von geschäftlichen Anreizen, wie Provisionen oder Rabatten, ist große Sorgfalt zu wahren. Ihr Einsatz bedingt die Einhaltung einschlägiger gesetzlichen Vorschriften und eine umfassende Dokumentation. **Geschenke, Gefälligkeiten, Bewirtungen oder sonstige Vergünstigungen** dürfen nur gewährt oder akzeptiert werden, wenn sie nicht gegen geltende gesetzliche Bestimmungen verstoßen und nicht dem Ansehen von NetterVibration in der Öffentlichkeit schaden können.

Hinsichtlich des **Verdachts auf Korruption oder Bestechung** ist es Beschäftigten von NetterVibration nicht gestattet, Dritten direkte oder indirekte Vorteile anzubieten oder zu gewähren, um ökonomische Entscheidungen durch finanzielle Zuwendungen oder anderweitige Mittel unlauter zu beeinflussen.

Wird Fehlverhalten festgestellt, so folgen die entsprechenden **rechtlichen Konsequenzen**.

NetterVibration hat eine **Meldestelle** nach dem Hinweisgeberschutzgesetz (HinSchG) eingerichtet. An diese interne Meldestelle können sich jederzeit hinweisgebende Personen wenden, die einen **Verstoß melden oder offenlegen** möchten. Ziel ist es, hinweisgebende Personen vor Repressalien zu **schützen** und für **Rechtssicherheit** bei der Meldung oder Offenlegung von Informationen über Verstöße zu sorgen.

In den Geltungsbereich fallen z. B. Verstöße gegen das deutsche Strafrecht, gegen bestimmte Bußgeldvorschriften (z. B. Arbeits- und Gesundheitsschutz) oder gegen europäisches Recht. Die Kenntnisse über die **möglichen Verstöße müssen im beruflichen Kontext erlangt worden sein**.

Verstöße nach dem Hinweisgeberschutzgesetz können über die nachfolgenden Kanäle gemeldet werden:

E-Mail: HinweisgeberMeldestelle@NetterVibration.com

Telefon: 06134 / 27440 – 946

Post: Hinweisgeber-Meldestelle bei NetterVibration
- vertraulich! -
Fritz-Lenges-Str. 3
55252 Mainz-Kastel

Um Verstöße möglichst schnell und umfassend bearbeiten zu können, ist es wichtig, dass Ihre Meldung so viele konkrete Informationen, wie möglich, erhält. Beachten Sie hierfür bitte die fünf **W-Fragen**: Wer? Was? Wann? Wie? Wo?



Wir sind #netter miteinander.



Offene Türen

Wir sind jederzeit für Kolleginnen und Kollegen ansprechbar, auch und gerade unsere **Führungskräfte**. Unsere Türen stehen in der Regel offen. Wir reden direkt miteinander ohne Abteilungsgrenzen oder Formalien. Wir suchen das **Gespräch**, statt uns in einer E-Mail-Flut zu begraben. Wir bemühen uns um eine **für alle verständliche Sprache** und um die **Vermittlung von Wissen an alle**. Gleichzeitig gehen wir **vertraulich** mit solchen Informationen um, bei denen dies geboten ist.

Vertraulichkeit

Alle Informationen während der täglichen Arbeit bei NetterVibration sind potentielle **Geschäftsgeheimnisse** und deshalb grundsätzlich **vertraulich** zu behandeln. Sie dürfen nicht an unbefugte Dritte weitergegeben werden. Alle Beschäftigten haben mit solchen sensiblen Informationen **verantwortungsvoll** und **vorausschauend** umzugehen, d.h. sie sorgfältig aufzubewahren

und vor dem Zugriff Dritter zu schützen. Derartige Informationen dürfen auch nicht zum persönlichen Vorteil, zum Vorteil Dritter oder zum Nachteil von NetterVibration verwertet werden. Beschäftigte dürfen keine **Informationen über das Know-how** unseres Unternehmens (z.B. technische Zeichnungen, Geschäftsideen, Marktkennntnisse, Preise, Rabatte, Datenträger) oder sonstige **Geschäftsgeheimnisse** an Projektpartner oder Dritte weitergeben, ohne dazu ausdrücklich von Vorgesetzten ermächtigt zu sein. Innovative, leistungsstarke Produkte und Lösungen sind von großer Bedeutung für den Erfolg unseres Unternehmens. **Erfindungen**, die von Beschäftigten oder Dritten für uns erarbeitet werden, müssen daher **mit rechtlichen Mitteln geschützt** werden. Ebenso selbstredend ist die Einhaltung aller **datenschutzrechtlichen Verpflichtungen** und Vorschriften, die wir regelmäßig überprüfen.

Unser Datenschutzbeauftragter überwacht die **DSGVO-Konformität** kontinuierlich.

Datensicherheit

Durch die intensive Nutzung von **IT-Systemen** ist die Geschäftstätigkeit von NetterVibration unabdingbar von deren einwandfreiem Betrieb und Verfügbarkeit abhängig. Um die daraus resultierenden, potentiellen Risiken zu begrenzen, werden die geltenden Richtlinien zur **IT-Sicherheit konsequent eingehalten** und an aktuelle Anforderungen angepasst.

Gleichzeitig treffen wir die notwendigen Vorkehrungen, um sicherzustellen, dass **personenbezogene Daten** nur im Einklang mit den gesetzlichen Bestimmungen erhoben, verarbeitet und genutzt werden.

Gemeinschaft

Bei uns kennt man sich untereinander. Wir fördern den **Austausch** zwischen allen Kolleginnen und Kollegen durch regelmäßige Feste, Aktivitäten und Veranstaltungen sowie Seminare, Schulungen, Newsletter und Aushänge.

Die **Arbeitszeitvereinbarungen** im Unternehmen sind vielfältig und tragen den Wünschen und der Lebenssituation der Belegschaft Rechnung, z. B. durch verschiedene **Teilzeitmodelle, Gleitzeit mit Arbeitszeitkonten oder Home-Office. Überstunden** erfassen und überwachen wir systematisch und transparent und versuchen diese immer in Absprache mit dem/der Einzelnen zu vermeiden oder durch Freizeit auszugleichen. Nur in Ausnahmefällen kann eine Vergütung notwendig werden.

Chancengleichheit und gleichberechtigte Bezahlung sowie die Integration von Menschen mit Behinderung sind für uns **selbstverständlich**.

Wir übernehmen Verantwortung.

Menschenrechte

NetterVibration und seine Belegschaft verpflichten sich, die international anerkannten Menschenrechte zu respektieren und für deren Umsetzung zu sorgen. Die **Achtung der persönlichen Würde** und der **Schutz der Persönlichkeitsrechte** des Einzelnen bildet die Basis eines nachhaltigen Verhaltens. Jegliche Form von unwürdiger Behandlung, Missbrauch, Einschüchterung sowie rechtswidrigen Strafen gegenüber Beschäftigten ist verboten.

Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit

NetterVibration und seine Belegschaft verurteilen jede Form der Kinderarbeit. Auch unsere Lieferanten verpflichten sich, keine Kinder zu beschäftigen, die das **Mindestalter von 15 Jahren** noch nicht erreicht haben. Jedes Kind muss vor **wirtschaftlicher Ausbeutung**, die für die Gesundheit, Sicherheit und Sittlichkeit schädlich ist, geschützt werden. **Verboten sind** außerdem alle Formen der **Zwangsarbeit**, **Sklaverei** oder andere Formen der

Herrschaftsausübung, die eine Person nicht freiwillig oder unter Androhung von Strafen verrichtet.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Als verantwortungsvoller Arbeitgeber setzt sich NetterVibration für ein **sicheres Betätigungsumfeld** hinsichtlich der strikten Erfüllung der gesetzlichen Anforderungen im **Sicherheits-, Arbeits- und Gesundheitsschutzes** ein. Oberste Priorität haben die Vermeidung von Unfällen, die Ermittlung von Risikopotentialen sowie die Verhinderung von Personenschäden und Berufskrankheiten.

Wir setzen auf ergonomische **Arbeitsplatzgestaltung** und eine **sichere Arbeitsumgebung**. Eine genaue Gefährdungsbeurteilung ist Grundlage für die Sicherheit der Belegschaft. Wir vermitteln den **korrekten Umgang mit Gefahrstoffen und Gefahrenquellen** im Rahmen von Schulungen und stellen **Schutzausrüstung** zur Verfügung.



Gesundheit und Wohlbefinden der Belegschaft liegen uns am Herzen. Jeder kann zwei Stunden im Quartal für **Arztbesuche** während der Arbeitszeit nutzen. Allen Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen stehen Umkleiden und Duschen zur Verfügung. Wir bieten kostenlos frisches Obst und Mineralwasser an, um einen **gesunden Lebensstil** im Unternehmen zu fördern. In unserer großen Kantine und Küche stehen alle Möglichkeiten zur Zubereitung gesunder Mahlzeiten zur Verfügung.

Zukunftsvorsorge

Wir informieren aktiv über die Möglichkeit der Zukunftsvorsorge und **fördern** diese finanziell. Eine betriebliche **Zusatzkrankenversicherung** bietet unserer Belegschaft zusätzliche Sicherheit, auch für ihre Familien. Unsere betriebliche Invaliditätsvorsorge federt die Konsequenzen gesundheitlicher Rückschläge ab.

Know-How-Transfer

Wir bilden kontinuierlich **Auszubildende, Praktikanten, Duale Studenten** und **Werksstudenten** aus und unterstützen regelmäßig Fortbildungen. Wir nehmen an relevanten Ausbildungsmessen teil und informieren dort junge Menschen.

Unsere Belegschaft wird gleichzeitig durch eine erhebliche Anzahl älterer und/oder **langjähriger Beschäftigter** bereichert und getragen. **Erfahrung** und deren Weitergabe sind ein wesentlicher Erfolgsfaktor in unserem Angebotssegment.



Wir liefern Qualität.

Produktqualität

NetterVibration bietet **effiziente und betriebssichere Lösungen**. Dazu zählen das Fördern, Trennen, Dosieren, Lockern, Verdichten, Sortieren und Sieben von Schüttgütern, wie Pulvern, Pellets oder Granulaten. Überdies können mit Vibratoren von NetterVibration Behälter oder Rohre entleert und Wände abgereinigt sowie Produktstaus aufgelöst werden. Der Bauindustrie stehen bewährte Lösungen rund um das Thema Betonverdichtung zur Verfügung.

NetterVibration verschreibt sich seit über sieben Jahrzehnten der **hervorragenden Qualität seiner Produkte** und verfolgt weltweit das Ziel der optimalen, langlebigen Funktion und Sicherheit der Anlagen und Prozesse seiner Kunden.

Die Gewährleistung der Qualität der Produkte unterliegt der **regelmäßigen Kontrolle** und der **Zertifizierung durch internationale Prüfgesellschaften**. Das Ergebnis sind nach branchenspezifischen Normen und Regularien zugelassene Sicherheitsprodukte.

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von NetterVibration haben stets ein offenes Ohr für alle Stakeholder des Unternehmens und nehmen jede **Beschwerde** sehr ernst. Unseren Kunden stellen wir umfangreiche **Produktinformationen** öffentlich zugänglich zur Verfügung. Unsere **Betriebsanleitungen** beinhalten alle Gesundheits- und Sicherheitsaspekte unserer Produkte.

Wir erwarten von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern die gleichen hohen Qualitätsansprüche, wie von uns selbst und wählen sie entsprechend aus. Sollten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von NetterVibration **Qualitätsmängel** bekannt werden, so **melden** sie diese umgehend ihren Vorgesetzten.

Kontinuierliche Verbesserung

Jedes einzelne unserer vielfältigen Kundenprojekte begeistert uns aufs Neue. Unsere Kunden begleiten wir langfristig und hinterfragen mit ihnen und für sie stetig unsere Lösungen. Wir entwickeln uns auf Basis der **Bedürfnisse unserer Kunden** immer weiter und erarbeiten für jede Herausforderung eine kreative Vibrationslösung. So entwickeln wir

unsere Produkte kontinuierlich weiter. Auch in unseren internen Prozessen suchen wir die **stetige Verbesserung**. Gerade die Ideen und Vorschläge seitens der Belegschaft sind hier willkommen und wichtig. **Wir schätzen das Mitdenken.**

Kundenservice

Wir lassen unsere Kunden nicht im Stich, vor allem gilt das für unser Vertriebsteam, unsere **Anwendungsberater und Außendienstler**. Gerne besuchen wir unsere Kunden vor Ort, um ihre Prozesse kennenzulernen, sie zu schulen oder bei Problemen **gemeinsam eine Lösung zu finden**. Wo es sinnvoll ist, bieten wir für unsere langlebigen Produkte auch **Ersatzteile** und **Reparaturleistungen** an. Wir beraten unsere Kunden entsprechend.

Wir arbeiten nachhaltig.

Umweltbewusstsein

Ein wichtiger Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie ist die **Einhaltung hoher Umweltstandards**. Der **sensible Umgang mit Ressourcen, Energie und Abfällen** zeigt unsere Verantwortung für kommende Generationen. Wir engagieren uns in nachhaltigen Praktiken und etablieren ein umweltbewusstes Denken. Die Einhaltung der gesetzlichen Regelungen zum **Umweltschutz**, diesbezüglich **zukunftsorientiertes Handeln** und die **Förderung eines fundierten Umweltbewusstseins** sind kontinuierlich zu entwickelnde Ziele im täglichen Handeln. Die Beschäftigten von NetterVibration werden regelmäßig dahingehend sensibilisiert und erhalten notwendige Informationen und Anleitungen.

CO2-Fußabdruck

Wir setzen auf moderne Technik, ressourcenschonendes Arbeiten und erfassen unseren **CO2-Fußabdruck**. Mit der Kenntnis unserer aktuellen Ergebnisse suchen wir in diesem und jedem Unternehmensbereich nach **Optimierungsmöglichkeiten**.

Wir messen und analysieren unsere Verbräuche und deren Kosten regelmäßig (Energie, Wasser, Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe). **Abfälle vermeiden wir**, wo dies möglich ist und setzen auf Recycling oder Entsorgung gemäß der örtlichen Regularien. Bei der Entwicklung, der Produktion und dem Transport bevorzugen wir Materialien, die recycelt werden können. Nur bedingt notwendiges Zubehör, wie z. B. Plastiktüllen, liefern wir unseren Kunden nur, wenn diese wirklich gebraucht werden.

Für unseren Elektrofuhrpark und unsere Belegschaft stehen einige **Lademöglichkeiten für Elektroautos und -fahräder** zur Verfügung, die Dienstfahrten bzw. den Weg zur Arbeit umweltfreundlicher gestalten. **Geschäftsreisen** ersetzen wir durch Multimedia-Lösungen, wo dies sinnvoll ist und diese dem nötigen persönlichen Kontakt oder der Ansicht vor Ort nicht entgegenstehen. Unsere Belegschaft ist hierbei zur **Nutzung des ÖPNV und der Bahn** angehalten.



